



# Good University Report 2021



จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ในขณะนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีความห่วงใย อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น ขอให้ทุกท่านดูแลสุขภาพของตนเอง ร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด และให้ความร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ ของประเทศ

ผมขอเป็นกำลังใจให้กับทุกท่าน เพื่อที่เราจะสามารถผ่านวิกฤติในครั้งนี้ไปด้วยกัน

รศ.ดร.ศิโรจน์ พลพันธุ์  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



# G

รายงานมหาวิทยาลัยที่ดี

## มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2564

# U

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและความยืดหยุ่น โดยดำเนินงานตามทิศทางของมหาวิทยาลัย (SDU Directions) ทั้งในด้านการพัฒนาหลักสูตร การปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอน มีระบบสนับสนุนผู้เรียน ปรับกฎหมาย การจัดสรรงบประมาณเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และการสร้างความเป็นเลิศในความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์ ซึ่งทำให้สามารถรองรับสถานการณ์และบริบททางสังคมที่พลิกผันเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในปัจจุบันและสอดคล้องกับแนวทางชีวิตวิถีใหม่ ทั้งนี้ เมื่อเกิดวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ มหาวิทยาลัยจึงสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที โดยใช้การบริหารจัดการแบบพลวัตเป็นแกนหลักขององค์กร ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร โดยจะกล่าวในลำดับต่อไป

# R



# 2021

## ปรับเปลี่ยนกระบวนการ สู่การบริหารจัดการแบบพลวัต

หลักการกว้าง ๆ ของการบริหารจัดการ คือ การทำให้องค์กรดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยการประสานงานและการบริหารหน้าที่ต่าง ๆ เช่น การวางแผน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือแม้แต่การควบคุมองค์กร เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ในปี พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ปรับทิศทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (SDU Directions) ภายใต้แนวคิด “จิ๋วแต่แจ๋ว (SMALL but SMART)” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาวิทยาลัยในรูปแบบใหม่ ๆ สร้างความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งการขับเคลื่อนตามแนวทางดังกล่าว จำเป็นต้องมีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน ทั้งในด้านงบประมาณ ระบบการบริหารจัดการ โดยเฉพาะด้านกฎหมาย ต้องมีความทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนเป็นหลักเกณฑ์ที่จะสนับสนุนให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากเหตุผลดังกล่าว ทำให้มีการปรับและเพิ่มเติมกฎหมายกว่า 40 ฉบับ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา การบริหารหน่วยงาน และโครงการ ตลอดจนหลักเกณฑ์การปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้



 **ITA**  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564  
อยู่ในเกณฑ์ระดับ  
**A**  
จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
ประกาศ ณ วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ.2564

การปรับและเพิ่มเติมกฎหมาย นอกจากจะทำให้การบริหารจัดการมีความยืดหยุ่นแล้ว ยังส่งผลต่อการบริหารจัดการมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างชัดเจน โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสูงถึง 91.44 คะแนน ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ A กล่าวคือ บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนได้รับความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานจากประชาชน

และผู้รับบริการ มีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศ ส่งผลให้โดยภาพรวมแล้ว มหาวิทยาลัยสวนดุสิตสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินงานด้านความโปร่งใส

หลักสำคัญอีกประการหนึ่งซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้อย่างมีคุณภาพต่อเนื่อง คือ ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ที่เป็นเครื่องมือในการควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และสามารถสะท้อนความสำเร็จด้านการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมหาวิทยาลัยได้นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระบบ SDU QA (Suan Dusit University Quality Assurance) ที่มหาวิทยาลัยพัฒนาขึ้นเพื่อใช้ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลลัพธ์ตามทิศทางของมหาวิทยาลัย เป็นระบบที่พัฒนาจากการบูรณาการเกณฑ์การกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ (อว.) เกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา (สป.อว.) และการประเมินคุณภาพตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย (SDU Focus) โดยในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยได้รับผลการดำเนินงานดีเด่นในด้านการบูรณาการข้ามศาสตร์และสามารถนำนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยมาต่อยอดได้ในเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ โครงการแปลงสาธิตเกษตรปลอดภัยอัจฉริยะ: หอมขจรพาร์ม สวนดุสิตโฮมเบเกอรี่ และโครงการปฏิบัติการอาหารแปรรูป



การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยมีการดูแล บำรุงรักษา และจัดสภาพแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับรางวัลเกียรติบัตรดีเด่น สถานศึกษาปลอดภัยเป็นปีที่ 3 ติดต่อกันจากการประกวดโครงการสถานศึกษาปลอดภัยประจำปี 2564 เขตพื้นที่ดุสิต ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ส่งเสริมการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ปรับปรุงอาคารและพื้นที่ที่ใช้สอย เพื่อให้พร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยอยู่เสมอ และทุกคนในสังคมสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่และเท่าเทียมกัน

**ม.สวนดุสิต และ รร.สาธิตละอออุทิศ**  
รับรางวัลเกียรติบัตรดีเด่น “สถานศึกษาปลอดภัย”  
ประจำปี 2564 ปีที่ 3 ติดต่อกัน

**มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และ โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ** ได้รับรางวัลเกียรติบัตรดีเด่น **สถานศึกษาปลอดภัย** เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน

จากการประกวดโครงการสถานศึกษาปลอดภัยประจำปี 2564 เขตพื้นที่ดุสิต จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย **พ.ต.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ** รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และ **ดร.สิริพร เอี่ยมเมธ** ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เข้ารับรางวัลจาก **นายพฤษก์ พรหมพันธุ์** ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 8

## พัฒนาศักยภาพบุคลากร ฟื้นเฟื่องของการพัฒนาองค์กร

ในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านองค์ความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญ เพิ่มขีดความสามารถทางความคิด พัฒนาตนเองไปสู่วิถีใหม่ และมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการอย่างไม่หยุดนิ่งของมหาวิทยาลัย ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการนั้นมุ่งเน้นการปรับแนวคิดและวิธีการสอนให้สามารถปรับกระบวนการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ไปถึงนักศึกษาทำให้เกิดบัณฑิตที่มีคุณภาพ ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนตาม



ความเชี่ยวชาญและสามารถเติบโตตามสายอาชีพได้ โดยในปีที่ผ่านมาบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาศักยภาพกว่าร้อยละ 83 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด เช่น การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการสู่การเป็น SDU SMART Lecturers หลักสูตรประกาศนียบัตรสาขาวิชาล่ามภาษามือ โครงการศูนย์การเรียนรู้รูปแบบ STEEMS สำหรับนักเรียนโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ-นักศึกษาของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต การอบรมการใช้ Google Tools สนับสนุนการทำงานในยุคดิจิทัล และนอกจากการพัฒนาบุคลากรแล้ว มหาวิทยาลัยยังสนับสนุนการพัฒนาคนให้มีสมรรถนะสูงและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตตามนโยบายของประเทศอีกด้วย ทั้งการพัฒนาเพื่อเปลี่ยนทักษะ (Reskill) ยกระดับศักยภาพทักษะเดิม (Upskill) และพัฒนาทักษะใหม่ (Newskill) ผ่านการอบรมกว่า 50 หลักสูตร มีผู้ที่ผ่านการอบรมรวม 8,000 คน เช่น โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ: หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับผู้ประกอบกิจการ โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมการอบรมภาคทฤษฎีให้แก่ผู้ขอรับใบอนุญาตขับรถ

## ยกระดับคุณภาพการศึกษา ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

การทำให้เกิดความเข้มแข็งของหลักสูตรนั้น มหาวิทยาลัยได้นำแนวคิดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ หรือ Outcome-Based Education (OBE) มาปรับใช้เป็นแกนกลางของการพัฒนาหลักสูตรที่ให้อิสระต่อผู้เรียนตั้งแต่การออกแบบกระบวนการเรียนรู้จนถึงการประมวลผลการเรียนรู้ การสร้างชิ้นงานและนำเสนอผ่านสื่อดิจิทัลได้อย่างทันสมัย โดยมีผู้สอนเป็นผู้กระตุ้นและแนะนำ ปรับรูปแบบการเรียนรู้ใหม่ให้สอดคล้องความต้องการของผู้เรียนตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง และพัฒนาทักษะของผู้เรียนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพของประเทศ เน้นการเรียนรู้แบบ Active Learning เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้และทักษะต่าง ๆ ผ่านกิจกรรม มีความเข้าใจได้อย่างถ่องแท้และสามารถปฏิบัติงานได้จริง รวมทั้งพัฒนาหลักสูตรใหม่แบบบูรณาการศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวกว่า 10 หลักสูตร บูรณาการภาษาอังกฤษในหลักสูตรเพื่อยกระดับความเป็นสากลให้กับผู้เรียน เช่น หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจการบิน หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ ธุรกิจจีน – เอเชีย หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาการศึกษาศาสตร์และสาขาวิชาการประถมศึกษา ตลอดจนยกระดับศักยภาพการสอนของบุคลากรสายวิชาการให้สามารถสอนในรูปแบบ Hybrid Teaching ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้แนวคิด Teach Less & Learn More และ Interactive Learning : Play & Learn

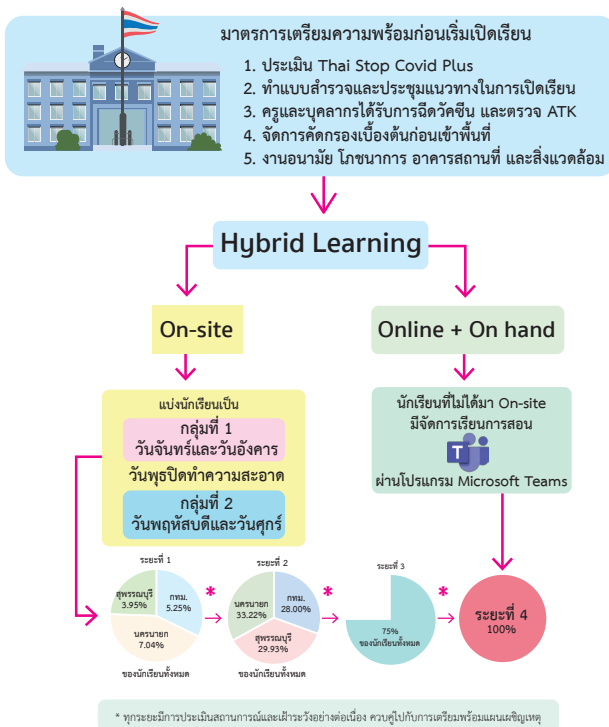


• ห้อง Online Learning Room



พัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนใหม่ที่เป็นนวัตกรรมในรูปแบบออนไลน์โดยสนับสนุน SDU Online Learning Platform ให้กับอาจารย์และนักศึกษานำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ออนไลน์ภายใต้เครื่องมือในการจัดการเรียนรู้ของระบบ WBSC-LMS (Work-Based Blended Learning & Technological Scaffolding System) ร่วมกับ ระบบ Microsoft Teams ตลอดจนการให้บริการดิจิทัล (Digital Services) ที่จะช่วยเพิ่มช่องทางการให้คำปรึกษาของผู้ให้บริการกับอาจารย์และนักศึกษา ผ่าน WBSC-LMS Helpdesk, Line Official: SDU Online Platform Teacher, Line Official : SDU Online Platform Student

## La-or Sandbox Concept



ในส่วนของการพัฒนาความเข้มแข็งของหลักสูตรในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยยังได้พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียนสาธิตละอออุทิศเป็นแบบสองภาษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา สำหรับเด็กปฐมวัยและประถมศึกษาให้มีความเป็นสากล รวมทั้งพัฒนาชุดการเรียนรู้ Hybrid Learning Boxes เพื่อให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องและดำเนินชีวิตวิถีใหม่ได้อย่างปลอดภัยในภาวะฉุกเฉินที่ไม่สามารถมาโรงเรียนได้ โดย “หม้อชาบู” ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งในชุดการเรียนรู้ Knowledge Hotpot นั้น ได้รับรางวัลเหรียญเงินในการคัดสรร “หนึ่งโรงเรียน หนึ่งนวัตกรรม” ระดับภูมิภาคจากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนภายใต้แนวคิด “La-or sandbox” ที่ผสมผสานรูปแบบการเรียนการสอนแบบ On-site และ Online รวมถึงแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการ Sandbox Safety Zone in School





## การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่บนฐานองค์ความรู้ และนวัตกรรมจากงานวิจัยสาขาอัตลักษณ์ และความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย

การนำองค์ความรู้มาสร้างรายได้จากความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์ และการนำผลการวิจัยมาต่อยอดเชิงพาณิชย์เพื่อยกระดับคุณภาพ ซึ่งในปี พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยสามารถสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมและการอนุญาตให้ใช้สิทธิทรัพย์สินทางปัญญา เช่น ขนมขบเคี้ยวที่มีฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระ การพัฒนาเนื้อไก่เทียมแปรรูปสำหรับอุตสาหกรรมอาหารมังสวิรัต ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารโลโคปินคอมเพล็กซ์ในรูปแบบแคปซูล ร่วมกับ บริษัท ขาวละออเภสัช จำกัด และกรมวิธีการสกัด



สารชะลอความชราจากดอกกล้วยไม้ ร่วมกับ บริษัท วีริชชี อินโนเวชั่น จำกัด และยังมีผลงานที่โดดเด่นภายใต้ความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์ด้านอาหารที่สามารถเป็นแนวปฏิบัติที่ดีขององค์กร สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชนสังคม และประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้กระบวนการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนของโครงการแปลงสาธิตเกษตรปลอดภัยอัจฉริยะ: หอมขจรฟาร์ม โครงการปฏิบัติการอาหารแปรรูป และสวนดุสิตโฮมเบเกอรี่





**sd Swandusit**  
สวนดุสิต

Suan Dusit Trading Company Limited was established in 2020 under the management of Suan Dusit University, Thailand, a famous university for its "FOOD IDENTITY" readiness for having skilled staff and modern technology and innovation.

**Curry Sauce**

**Pad Thai Sauce**

**Khua Kling Chili Paste Sauce**

**Stir-Fry Thai Basil Chili Sauce**

**Tom Yum (Creamy Spicy Soup)**

**Choo Chee Curry Sauce**

**Southern Thai Crabmeat Curry Sauce**

Drinking water 600 ml x 12

Drinking water 350 ml x 12

Drinking water 150 ml x 12

"รับจ้างผลิต (OEM) ผลิตภัณฑ์น้ำดื่ม อาหารในภาชนะปิดสนิท ชนิดถุงพោยและขวดแก้ว และเครื่องดื่มพาสเจอร์ไรซ์"

**Manufacturer**  
Suan Dusit University, (Butter Operational Project)  
57 Moo 2, Khok Kho Thao, Mueang Suphanburi, Suphanburi 72000

**Distributor**  
Suan Dusit Trading Co., Ltd.  
204/3 Sirindhorn Rd., Bang Phliot, Bang Phliot, Bangkok 10700

**Suan Dusit Trading Co., Ltd.**  
บริษัท สวนดุสิต แทรดดิ้ง จำกัด

sdtrade.com | suandusit.trading@gmail.com | +66 2445946

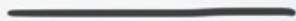
หอมขจรฟาร์มโครงการที่นำศักยภาพด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยมาสร้างนวัตกรรมที่เป็นต้นแบบและสร้างผลิตภัณฑ์ต่อยอดได้อย่างครบวงจรทั้งในด้านการผลิตพืชที่ได้มาตรฐานเกษตรปลอดภัย GAP (Good Agricultural Practices) และการนำผลผลิตทางการเกษตรมาแปรรูปให้กับกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนจำนวน 11 กลุ่มในความร่วมมือกับเครือข่ายท้องถิ่นเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ในจังหวัดสุพรรณบุรี โดยร่วมกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) พื้นที่ 5 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านช่องทางการตลาดแบบออนไลน์ในลักษณะ e-commerce ทั้งทางเว็บไซต์ Facebook นิทรรศการเสมือนจริงผ่านเว็บไซต์ และสามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพิ่มขึ้นกว่า 531,600 บาทต่อปีและเพิ่มรายได้ให้กับสมาชิกกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการทั้งยังเป็นแหล่งผลิตวัตถุดิบคุณภาพให้กับโรงงานแปรรูปของมหาวิทยาลัยเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ภายใต้แบรนด์สวนดุสิตและจำหน่ายสู่ตลาดทั้งภายในและภายนอกประเทศ ภายใต้กระบวนการ

ผลิตที่เป็นมาตรฐานและได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP (Codex) HACCP และ Halal ซึ่งมีผลิตภัณฑ์รวม 9 กลุ่ม เช่น น้ำสมุนไพรบรรจุกระป๋อง อาหารสำเร็จรูปบรรจุในซองรีทอร์ทพោย น้ำซอสปรุงรสบรรจุขวด เนย โยเกิร์ต และนอกจากการนำนวัตกรรมมาต่อยอดแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีสวนดุสิตโฮมเบเกอรี่เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษามากกว่า 70 คนต่อปี และเป็นหน่วยงานธุรกิจเพื่อสังคมด้านวิชาการและบริหารจัดการสถานประกอบการอาหารและขนมอบให้กับบุคคลและหน่วยงานภายนอก มีผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาและจำหน่ายกว่า 241 ชนิด ให้บริการทั้งแบบหน้าร้านและออนไลน์ รวมถึง มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานภายใน ที่ดำเนินธุรกิจวิชาการด้านการบริการอาหาร และธุรกิจโรงแรม เพื่อรองรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษา ทั้งสาขาตามอัตลักษณ์ และไม่ใช้สาขาตามอัตลักษณ์ จำนวน 200 คนต่อปี โดยเน้นในเรื่องการพัฒนาทักษะจากการปฏิบัติงานจริง

# “ทำอะไร? จึงจะได้โอกาส”

“..สวดมนต์ และ ทำสมาธิตอนเช้า  
เพื่อให้เกิดโอกาส”

*[Signature]*  
นางสาว สม





มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
SUAN DUSIT UNIVERSITY

295 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 โทร. 0 2244 5000  
295 Nakhon Ratchasima Rd., Dusit, Bangkok 10300 Tel. +66 2244 5000

[www.dusit.ac.th](http://www.dusit.ac.th)