



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
เรื่อง กรอบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง บัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย หรือการพิจารณาเพิ่ม หรือลดเงินเดือน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๘ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุมครั้งที่ ๑๒(๓๕)/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง กรอบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง บัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ" หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งสายวิชาการที่มีภารกิจหลักคือ การสอนและวิจัย โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

"ตำแหน่งทางวิชาการ" หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๕ กรอบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และเงื่อนไขการใช้กรอบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

30พ.ค.66 เวลา 12:53:46 Non-PKI Server Sign  
Signature Code : RAA4A-EMAMQ-A3AEY-ANwBC

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
เรื่อง กรอบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

ขั้น	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๑,๘๐๐	๗๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
ขั้นต่ำ	ปริญญาเอก ๓๔,๑๑๐	๔๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๖๐,๗๓๐
	ปริญญาโท ๒๘,๔๓๐			
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

เงื่อนไขการใช้กรอบอัตราเงินเดือน ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

- การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยโดยที่ประชุมรองอธิการบดี หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย พิจารณากำหนดความรู้ ความสามารถ ความต้องการของมหาวิทยาลัย ภาระงาน และความเหมาะสมอื่นๆ
- การกำหนดอัตราเงินเดือนตามข้อ ๑ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดโดยรวมค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หรือกำหนดค่าตอบแทนทางวิชาการแยกออกจากเงินเดือนก็ได้ ขึ้นอยู่กับภาระงานตามความเหมาะสม
- ตำแหน่งสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว ให้กรรมการตามข้อ ๑ พิจารณากำหนดการปรับเงินเดือน
- การปรับเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จะมีหรือไม่มีก็ได้ ขึ้นอยู่กับภาระงาน ปริมาณงาน และรายได้ของมหาวิทยาลัย
- พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สามารถรับค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ เพิ่มขึ้นได้ ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายเฉพาะบุคคล