



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวณดุสิต  
ว่าด้วย อัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวณดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยสวณดุสิต ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย อัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวณดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวณดุสิต

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ และรองหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสวณดุสิต

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสวณดุสิต

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวณดุสิต

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยสวณดุสิต

ข้อ ๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารได้รับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยในอัตรา ดังนี้

(๑) อธิการบดี เดือนละ ๑๕๐,๐๐๐ - ๓๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองอธิการบดี เดือนละ ๖๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) คณบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ เดือนละ ๔๐,๐๐๐ - ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(๔) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ เดือนละ ๓๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท

จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตาม (๒) และ (๔) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดตามข้อเสนอแนะของอธิการบดี

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งของตนเองและได้รับเงินเดือนในตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๕

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๕ ถูกกำหนดอัตราเงินเดือนในตำแหน่งผู้บริหารน้อยกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนเดิม

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของอธิการบดีตามข้อ ๕ (๑)

ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๕ (๒) (๓) และ (๔) และออกคำสั่งมหาวิทยาลัย

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาในการเพิ่มเงินเดือนประจำปีของอธิการบดี ส่วนการเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ดำรงตำแหน่งอื่นให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

การออกคำสั่งกำหนดอัตราเงินเดือนและเพิ่มเงินเดือนประจำปีสำหรับตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นอำนาจของนายกสภามหาวิทยาลัย ส่วนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารอื่นให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

ข้อ ๘ การเพิ่มเงินเดือนประจำปี ให้เพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ทั้งนี้ให้นำผลการประเมินตามมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้โดยคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ค่ารถยนต์ประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่น ๆ ในอัตราสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งได้รับเบี้ยประชุม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด



ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยตีความและวินิจฉัยและถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบนี้ คือ ตามที่สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิตในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ปรับแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๙ เกี่ยวกับคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการ จึงได้มีการปรับแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานในปัจจุบันที่ต้องให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารต้องรับผิดชอบในภาระงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีผู้บริหารทั้งจากบุคคลภายนอกและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเห็นควรกำหนดขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนใหม่ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้