

รายละเอียดเพื่อการจัดทำเอกสารประกอบการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๒

รายการสิ่งที่ต้องทำเพื่อ ประกอบการต่อ สัญญาจ้าง	ความหมาย	เกณฑ์การประเมินผลงาน	รายละเอียดในการ ประเมิน
<p>(๑) ผลงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ัน หรือที่เป็นขอบเขตและลักษณะงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>ผลงานที่ปรากฏทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าส่วนงานตามกรอบของภาระงาน (Job Description) ของแต่ละระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเก็บรวบรวมไว้ในแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ของแต่ละบุคคล</p>	<p><b>๑. ผลงานเชิงปริมาณ :</b> พิจารณาจากปริมาณงานตามที่ปรากฏในแฟ้มสะสมผลงานว่าครบถ้วนสมบูรณ์ตามกรอบของภาระงานที่มอบหมายให้รับผิดชอบหรือไม่ เพียงใด</p> <p><b>๒. ผลงานเชิงคุณภาพ :</b> พิจารณาจากคุณภาพของผลงานว่ามีประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด (ไม่ก่อให้เกิดปัญหา, ไม่มีข้อร้องเรียน, เสร็จตามกำหนดเวลา, ลดขั้นตอนการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพของงาน เป็นต้น )</p>	<p>แต่ละส่วนงานควรดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแนวทางการจัดทำเอกสารประกอบการต่อสัญญาจ้าง</p> <p>๒. กำหนดรูปแบบเอกสารฯ ตามลักษณะบริบท และภาระงานของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>๓. กำหนดวิธีการและรูปแบบการประเมิน</p> <p>๔. จัดทำเป็นประกาศภายในหน่วยงาน</p>
<p>(๒) ผลงานในเชิงพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ซึ่งผ่านการรับรองจากหัวหน้าส่วนงานอย่างน้อยหนึ่งรายการ</p>	<p>ผลงานที่เกิดจากการวิเคราะห์หรือการสังเคราะห์ หรือการวิจัย เพื่อพัฒนางานที่รับผิดชอบตามกรอบของภาระงาน(Job Description) ของแต่ละระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของคู่มือการปฏิบัติงาน รายงานผลสังเคราะห์ รายงานผลการวิเคราะห์ หรือรายงานผลการวิจัย อย่างใดอย่างหนึ่ง</p>	<p>พิจารณาจากผลของการนำผลการวิเคราะห์ หรือการสังเคราะห์ หรือการวิจัย หรือคู่มือการปฏิบัติงานไปใช้ว่าใช้ได้ผลจริงหรือไม่</p> <p>ชิ้นงานที่จัดทำประกอบการพิจารณา อาจกำหนดให้จัดทำเป็นรายงาน, สรุปผลงานการพัฒนาที่ผ่านมา เป็นต้น</p>	<p>๕. ดำเนินการตามกำหนดการ</p>

หมายเหตุ : กองบริหารงานบุคคลเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบในคราวประชุมครั้งที่๔/๒๕๕๘ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (วาระที่ ๔.๓)

.....