



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเสียชีวิต

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเสียชีวิต เพื่อพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงผลประโยชน์ที่จะตกแก่ บุพการี คู่สมรส และผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๗) และข้อ ๔๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๘ (๒) และข้อ ๑๔ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕(๒๑)/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเสียชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเสียชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“เงินสงเคราะห์” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้รับผลประโยชน์ตามระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“บิดา” หมายความว่า บิดาชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย

“มารดา” หมายความว่า มารดาของพนักงานมหาวิทยาลัย

“คู่สมรส” หมายความว่า บุคคลที่จดทะเบียนสมรสตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

“ผู้สืบสันดาน” หมายความว่า บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย และให้หมายความรวมถึงบุตรที่บิดาได้รับรองแล้วตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยในเดือนก่อนหน้าที่จะเสียชีวิต แต่ไม่หมายความรวมถึงเงินเพิ่มอื่นใด

“ผู้รับผลประโยชน์” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรสและผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัย และหมายความรวมถึงบุคคลที่พนักงานมหาวิทยาลัยแสดงเจตนาระบุให้เป็นผู้รับผลประโยชน์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออก ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

หมวด ๑

ทั่วไป

ข้อ ๖ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๗ ในกรณีที่บิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสงเคราะห์แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่งมีมากกว่าหนึ่งราย ให้มีข้อตกลงเป็นหนังสือและให้มีสิทธิได้รับเพียงรายเดียว

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคู่สมรสที่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิเบิกเงินสงเคราะห์กรณีผู้สืบสันดานเสียชีวิต ได้เพียงฝ่ายเดียว

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๘ การจ่ายเงินสงเคราะห์ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้จ่ายเงินตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตเนื่องมาจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ ในอัตรา ๑๐ เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๑๐ ปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ ในอัตรา ๖๐,๐๐๐ บาท

(๓) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน มากกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ ในอัตรา ๑๒๐,๐๐๐ บาท

(๔) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย เสียชีวิตมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ ในอัตรา ๑๘๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙ การจ่ายเงินสงเคราะห์ในกรณีที่บิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้จ่ายแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรารายละ ๒๕,๐๐๐ บาท

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยกรอกแบบแสดงเจตนารับผู้รับผลประโยชน์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน ๒ ฉบับ ซึ่งมีข้อความตรงกันยื่นต่อกองบริหารงานบุคคล

ในกรณีที่ผู้รับผลประโยชน์ที่ได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคหนึ่งมีหลายราย และผู้รับผลประโยชน์รายหนึ่งหรือหลายรายเสียชีวิตก่อนมีการจ่ายเงินสงเคราะห์ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยกรอกแบบแสดงเจตนารับผู้รับผลประโยชน์ใหม่ยื่นต่อกองบริหารงานบุคคล

พนักงานมหาวิทยาลัยจะแสดงเจตนารับผู้บุคคลอื่นที่ไม่ใช่ บิดา มารดา คู่สมรส และผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นผู้รับผลประโยชน์ในเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย มิได้กรอกแบบแสดงเจตนารับผู้รับผลประโยชน์เงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ตามข้อ ๑๐ หรือผู้รับผลประโยชน์ที่ได้แสดงเจตนารับไว้ทั้งหมดเสียชีวิตก่อนจ่ายเงินสงเคราะห์ ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่บิดา มารดา คู่สมรสและผู้สืบสันดานทุกคนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเฉลี่ยในจำนวนที่เท่ากัน

ข้อ ๑๒ ในกรณีผู้รับผลประโยชน์ตามข้อ ๑๐ ทั้งหมดเสียชีวิตก่อนจ่ายเงินสงเคราะห์ และไม่มีผู้รับผลประโยชน์ ตามข้อ ๑๑ ให้สิทธิในเงินสงเคราะห์ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่บิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดเสียชีวิต ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิตามข้อ ๗ แจ้งต่อกองบริหารงานบุคคลทราบ ภายในระยะเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันที่บิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วให้ถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสงเคราะห์

ข้อ ๑๔ ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้ผู้รับผลประโยชน์ ติดต่อยื่นคำขอเบิกเงินสงเคราะห์ พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ครบถ้วน ณ กองบริหารงานบุคคล ภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ทั้งนี้หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสงเคราะห์

ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของคำขอเบิกเงินสงเคราะห์ พร้อมทั้งเอกสารและหลักฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เมื่อถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้เสนออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจอนุมัติ เบิกจ่ายเงินสงเคราะห์จากเงินรายได้ของกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยเร็ว

หมวด ๔
การดเว้นการจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสงเคราะห์ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ในกรณีใดกรณีหนึ่ง
ดังนี้

- (๑) ได้รับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๒) เสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้จนเป็นเหตุให้เสียชีวิต
- (๓) จงใจทำให้ตนเองเสียชีวิต หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนเสียชีวิต
- (๔) การกระทำอันเกิดจากการกระทำความผิดกฎหมายเป็นเหตุให้เสียชีวิต ที่มีใช้ความผิดลหุโทษหรือ

ประมาท

- (๕) การกระทำอันเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเป็นเหตุให้เสียชีวิต

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้รับผลประโยชน์ผู้ใดกระทำการทุจริตเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น
ได้รับเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

- (๑) เรียกเงินสงเคราะห์ที่จ่ายไปคืนทั้งหมด พร้อมค่าเสียหายตามความเป็นจริง
- (๒) ตัดสิทธิมิให้ได้รับเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ตลอดไป
- (๓) ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้กระทำการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้เพิ่มเงินสงเคราะห์
ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต และบิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยเสียชีวิต เพื่อเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้