



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕(๒๑)/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า เงินสะสม ดอกเบี้ยของเงินสะสม และเงินสมทบของ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยหักเป็นรายเดือน จากค่าจ้างที่จ่ายให้แก่พนักงาน มหาวิทยาลัย เพื่อเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเข้า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๕ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นสวัสดิการ หลักประกันแก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการออมทรัพย์ เมื่อออกจากงาน ทุพพลภาพ เกษียณอายุ หรือถึงแก่กรรม

มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือไปร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นได้ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ โดยแสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกตามวรรคหนึ่ง จะต้องลาออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมาย ว่าด้วย กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จึงจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้

ข้อ ๗ สมาชิกมีสิทธิประโยชน์ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัญชีและเอกสารของกองทุน ณ ที่ตั้งสำนักงานได้ ในเวลาเปิดทำการ

(๒) เข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิก ขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใด ๆ ตามข้อกำหนดในข้อบังคับ

(๓) ระบุผู้รับผลประโยชน์หรือเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์

(๔) ได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมทั้งจำนวนภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ ไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ

(๕) ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) สิ้นสมาชิกภาพ เพราะเหตุ ถึงแก่กรรม เกษียณอายุงาน เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ทุพพลภาพ เป็นคนวิกลจริต คนไร้ความสามารถ กองทุนเป็นอันยกเลิก หรือมหาวิทยาลัยเลิกจ้าง โดยไม่มีความผิด จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ๑๐๐ %

(ข) สิ้นสมาชิกภาพ เพราะเหตุลาออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยไม่ลาออกจากงานจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ข้อ ๘ การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสามของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด โดยสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากกว่าอัตราเงินสมทบที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนได้

(๒) มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่สมาชิกแต่ละรายในอัตรา ร้อยละห้าของค่าจ้างต่อเดือน และจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม

สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมตาม (๑) ได้ปีละหนึ่งครั้ง โดยต้องแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายในช่วงเดือนธันวาคมของแต่ละปี ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมดังกล่าวให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่เดือนมกราคมของปีถัดไป

ข้อ ๙ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ด้วยตนเองปีละสองครั้ง โดยสามารถดำเนินการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำหนด

ข้อ ๑๐ การจะพ้นจากการเป็นสมาชิกภาพในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

(๑) ถึงแก่กรรม

(๒) มีอายุครบเกษียณการทำงาน

(๓) ลาออกจากงานหรือถูกเลิกจ้างหรือพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ว่าด้วยเหตุประการใด

(๔) ลาออกจากการเป็นสมาชิก

(๕) เมื่อกองทุนเป็นอันเลิกกันตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๖) โอนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น

สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และจะสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกได้อีกหนึ่งครั้ง เมื่อลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพครบหนึ่งปีแล้ว

สมาชิกที่ลาออกจากมหาวิทยาลัย และไปปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ มหาวิทยาลัยจะโอนเงินสะสมและผลประโยชน์ เงินสมทบและผลประโยชน์ ๑๐๐% เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของมหาวิทยาลัยแห่งนั้น

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนฝ่ายมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย จำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการกองทุน

(๒) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการกองทุน ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) สำเร็จการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาตรี

(ข) ต้องมีอายุการทำงานสามปีขึ้นไป

(ค) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(ง) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย ให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีอำนาจและหน้าที่ ในการลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ให้กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน ลงนามร่วมกัน

การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

กรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าว และไม่มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง กรรมการกองทุนคนใหม่ (แล้วแต่กรณี) แทนกรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระในครั้งใด ให้ถือว่ากรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวนั้นได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) เป็นกรรมการกองทุนต่อไปอีกวาระหนึ่งดังนี้เรื่อยไป

ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามเกณฑ์ ดังนี้

อายุสมาชิก	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า ๑ ปี	๐
ครบ ๑ ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า ๒ ปี	๓๐
ครบ ๒ ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า ๓ ปี	๖๐
ครบ ๓ ปี ขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๑๓ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ กรณีสมาชิกพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- (๒) ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม
- (๓) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

ข้อ ๑๔ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพันของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาเป็นของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับนี้

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ถือเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับนี้ต่อไป

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีตีความและวินิจฉัยและถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายปรับเพิ่มเงินสมทบของนายจ้าง เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์แก่สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้