



การประชุมแนวทาง การประเมินผล การปฏิบัติงาน

24 ธันวาคม 2568

ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



2 และ 9 ธันวาคม





NEXT U

การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายด้วย OKRS

ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ อธิการบดี

Open Gallery Start Now

1. ขับเคลื่อนกลยุทธ์



2. มิติฐานและพลังของเรา



พลังสร้างสรรค์ร่วมกันของพวกเรา

บุคลากร	นักศึกษา	ศิษย์เก่า	ชุมชน	ภาคีเครือข่าย
2,247	9,308	>152,000	>100	>100

เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกคนอย่างยั่งยืน

3. ก้าวสู่เป้าหมาย



4. ขยายผลอย่างยั่งยืน

การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน KEY RESULTS ปี พ.ศ. 2569-2571

กำหนดการประชุม
วันที่ 1 ภาคเช้า เวลา 09.30-12.00 น.
คณะ วิทยาเขต และศูนย์การศึกษา
วันที่ 2 ภาคบ่าย เวลา 13.00-15.30 น.
สำนัก สถาบัน และหน่วยงานอิสระ

วันอังคารที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุม อาคารศูนย์บริหารงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

4. ขยายผลอย่างยั่งยืน

กรอบวงเงินค่าของงบประมาณปี 2570

1,333.0457 ล้านบาท (+18.04%)

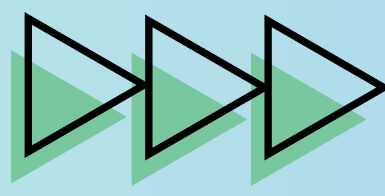


ดร.ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ อธิการบดี

ใช้ประกอบการบรรยาย

NEXT U

การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายด้วย OKRS 2 ธันวาคม 2568 ณ ศาลาชื่นอารมณ์



KICK OFF SDU OKRs Refresh



ผู้อำนวยการ ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ

เน้นย้ำการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายด้วย OKRS ปี 2569 โดยให้ความสำคัญกับเป้าหมาย Key Results 0 2569 - 2571 และ SDU Flagship 14 ด้านบนทุกจุดที่มหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนไป โดยจะมีการประเมินผลการทำงานตามเป้าหมายทุกปีในวันที่ 9 ธันวาคม 2568



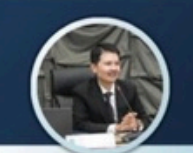
ศาสตราจารย์ ดร.เบญจรัตน์ ศรีรัตนวงศา

กล่าวขอบคุณการขับเคลื่อนของ Magister และ 14 หน่วยงาน วิทยาเขต และศูนย์การศึกษา โดยเน้นย้ำการขับเคลื่อน SDU Flagship 14 ด้านบนทุกจุดที่มหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนไป โดยจะมีการประเมินผลการทำงานตามเป้าหมายทุกปีในวันที่ 9 ธันวาคม 2568



ดร.ธีรศักดิ์ คุณสิงห์สาร

รายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งได้เน้นการขับเคลื่อนเป้าหมายตาม SDU Goal Plus 2569 - 2571 และ SDU Flagship 14 ด้านบนทุกจุดที่มหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนไป โดยจะมีการประเมินผลการทำงานตามเป้าหมายทุกปีในวันที่ 9 ธันวาคม 2568



รองศาสตราจารย์ ดร.เนติกร อภิบาล

ชี้แจงผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย SDU Goal 0 2568 และ SDU Goal Plus 2569 - 2571 และ SDU Flagship 14 ด้านบนทุกจุดที่มหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนไป โดยจะมีการประเมินผลการทำงานตามเป้าหมายทุกปีในวันที่ 9 ธันวาคม 2568



SDU Goal Plus



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระบบ SDU QA อยู่ในระดับดี

ผลการวัดอันดับ THE Impact Rankings 2025 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตอยู่ในกลุ่มอันดับที่ 601-800 ของโลก และเป็นอันดับที่ 15 ของประเทศไทย

ผลการประเมิน ITA 0 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ 97.05 คะแนน (ระดับดี) และเป็นอันดับที่ 8 ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ผลการสำรวจดัชนีความสุข Happy SDU (ปี เดือนกันยายน 2568) กลุ่มบุคลากร ได้คะแนน 72.60



เป้าหมาย 0 2569

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระบบ SDU QA อยู่ในระดับดีมาก

ผลการวัดอันดับ THE Impact Rankings 2026 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้คะแนนการประเมินสูงขึ้น

ผลการประเมิน ITA 0 2569 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้คะแนนสูงขึ้น

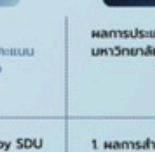
1. ผลการสำรวจดัชนีความสุข Happy SDU กลุ่มบุคลากร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. อัตราการคงอยู่ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ผลการประเมิน ITA 0 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ 97.05 คะแนน (ระดับดี) และเป็นอันดับที่ 8 ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ผลการสำรวจดัชนีความสุข Happy SDU (ปี เดือนกันยายน 2568) กลุ่มบุคลากร ได้คะแนน 72.60



เป้าหมาย 0 2569

ผลการประเมิน ITA 0 2569 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้คะแนนสูงขึ้น

1. ผลการสำรวจดัชนีความสุข Happy SDU กลุ่มบุคลากร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. อัตราการคงอยู่ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ผลการประเมิน ITA 0 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ 97.05 คะแนน (ระดับดี) และเป็นอันดับที่ 8 ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ผลการสำรวจดัชนีความสุข Happy SDU (ปี เดือนกันยายน 2568) กลุ่มบุคลากร ได้คะแนน 72.60



เป้าหมาย 0 2569

ผลการประเมิน ITA 0 2569 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้คะแนนสูงขึ้น

1. ผลการสำรวจดัชนีความสุข Happy SDU กลุ่มบุคลากร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. อัตราการคงอยู่ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95

WE WILL ACHIEVE BY 2028



Power of Student & Alumni

ผลลัพธ์ 0 2568

ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ด้านบุคลากร วิทยาเขตฯ สถาบันฯ และมหาวิทยาลัย (4.37) เพิ่มขึ้นจากปี 2567 (4.35) และมหาวิทยาลัย (4.34) เพิ่มขึ้นจากปี 2567 (4.31) เพิ่มขึ้นจากปี 4.61 คะแนน

เป้าหมาย 0 2569

ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ด้านบุคลากร วิทยาเขตฯ สถาบันฯ และมหาวิทยาลัย (4.50) เพิ่มขึ้นจากปี 2568 (4.40) และมหาวิทยาลัย (4.40) เพิ่มขึ้นจากปี 2568 (4.30) เพิ่มขึ้นจากปี 4.70 คะแนน



Power of Academic Excellence

ผลลัพธ์ 0 2568

หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา AUN-QA อันดับ 1 (51/52) (77/33) 100

เป้าหมาย 0 2569

1. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา AUN-QA อันดับ 100
2. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา AUN-QA อันดับ 100 (หลักสูตรที่ผ่านการรับรองจาก AUN-QA (Level 4) โดย: 25



Power of Research & Innovation

ผลลัพธ์ 0 2568

งานวิจัยและนวัตกรรม (SRO) ของงานวิจัยและนวัตกรรม 8.49 ปี

เป้าหมาย 0 2569

งานวิจัยและนวัตกรรม (SRO) ของงานวิจัยและนวัตกรรม 9 ปี



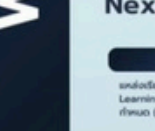
Power of Community Engagement

ผลลัพธ์ 0 2568

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (SRO) ของงานวิจัยและนวัตกรรม 8.49 ปี

เป้าหมาย 0 2569

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (SRO) ของงานวิจัยและนวัตกรรม 9 ปี



Power of Next Learning Ecosystem

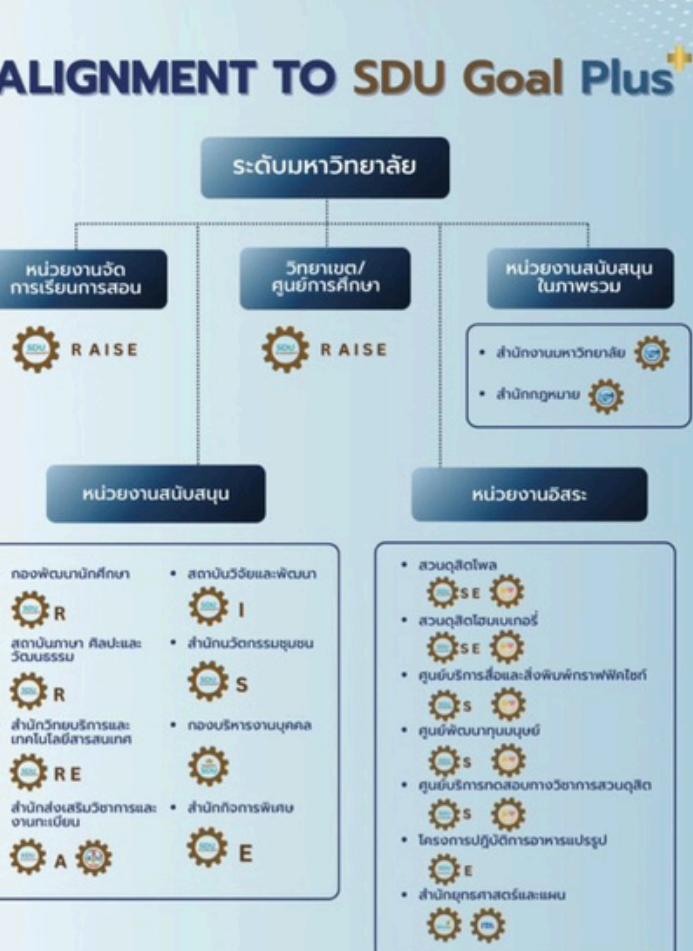
ผลลัพธ์ 0 2568

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (SRO) ของงานวิจัยและนวัตกรรม 8.49 ปี

เป้าหมาย 0 2569

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (SRO) ของงานวิจัยและนวัตกรรม 9 ปี

ALIGNMENT TO SDU Goal Plus



ระดับมหาวิทยาลัย

- หน่วยงานจัดการเรียนการสอน
 - RAISE
- วิทยาเขต/ศูนย์การศึกษา
 - RAISE
- หน่วยงานสนับสนุนในภาพรวม
 - สำนักงานมหาวิทยาลัย
 - สำนักกฎหมาย
- หน่วยงานสนับสนุน
 - กองพัฒนาศึกษา
 - สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
 - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- หน่วยงานอิสระ
 - สวนดุสิตโพล
 - สวนดุสิตโพลเนเจอร์
 - ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์ทรัพยากร
 - ศูนย์พัฒนากุณยสัมพันธ์
 - ศูนย์บริการทดสอบทางวิชาการสวนดุสิต
 - โครงการปฏิบัติการสหประชาชาติ
 - สำนักยุทธศาสตร์และแผน



12 และ 18 ธันวาคม





ความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยสำหรับการทำ
ผลงานทางวิชาการ
ของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

**MOVE FORWARD
WITH WISDOM AND COLLABORATION**

15 December 2025
ห้องพวงเงิน อาคารจันทรเจริญวิทยาเขตสุพรรณบุรี

ผู้ร่วมแถลงการณ์ ดร. พัทธชัย สิมะอริย
อธิการบดี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

1. การถือมากกว่าการสอน

พัฒนาบทบาทของตนให้ก้าวไกล

- โดยเน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกัน
- ส่งเสริมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกัน

SDU GOAL 2025 - 2028
The Power of SDU

2. มุ่งมั่นกำหนดตำแหน่ง

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569
1. จำนวนบุคลากร	1	2	3
2. จำนวนผลงาน	1	2	3
3. จำนวนการเผยแพร่	1	2	3
4. จำนวนการยอมรับ	1	2	3

ผู้ร่วมแถลงการณ์ ดร. พัทธชัย สิมะอริย
อธิการบดี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

3. ส่งเสริมศักยภาพของเรา

โครงการส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานของคณาจารย์ ปี 2569

1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแบบเข้มข้น
2. พัฒนาบุคลากร
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

WE ARE SDU

4. ก้าวไปข้างหน้าด้วยปัญญาและพลัง

การบริการงานบุคคล

สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน SDU Goal 2025-2028

The Power of SDU
Move Forward with Wisdom and Collaboration

โดยมีเป้าหมายให้บรรลุ OKRs ในการประเมินผล

WE ARE SDU

ผศ.ดร.พัทธชัย จันทรเจริญ อธิการบดี
ใช้ประกอบการบรรยาย

ความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยสำหรับการทำ
ผลงานทางวิชาการ
ของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

Loading page...

ผลงานเขียนพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ระดับชำนาญการเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

SDU #1 December 2025 Future Force:
การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร
สายสนับสนุนสู่นักคิด
(SDU Future Force: Professional Growth Program for University Support Professionals)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

24 ธันวาคม



การชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตาม

ประจำปี 2569

วันที่ 24 ธันวาคม 2568

ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2564

หมวดที่

3

การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

- ข้อ 21 พนักงานมหาวิทยาลัย-การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ข้อ 29 การต่อสัญญาจ้าง สายวิชาการ
- ข้อ 30 การต่อสัญญาจ้าง สายสนับสนุน
- ข้อ 33 การต่อสัญญาจ้าง สายบริหาร

5

การเพิ่มเงินเดือน

- ข้อ 40 ออกประกาศขึ้นเงินเดือนจากความเห็นชอบ คณะกรรมการ

7

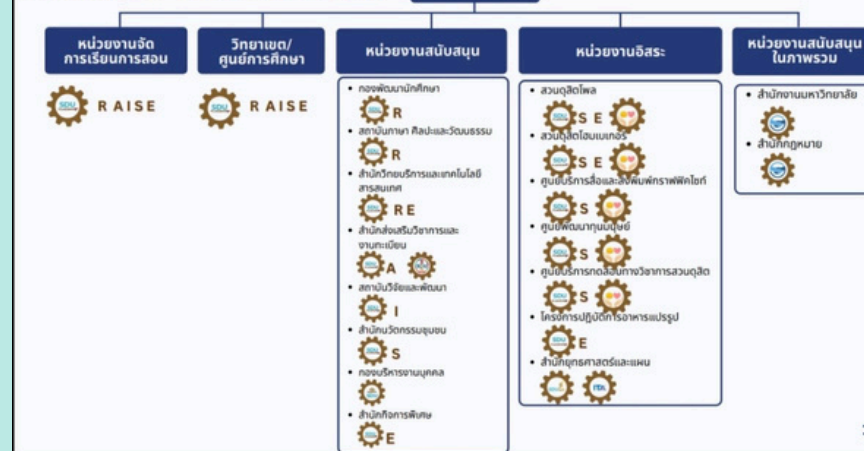
การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

- ข้อ 50 การพัฒนาสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

SDU Goal Plus⁺



ALIGNMENT TO SDU Goal Plus⁺ ระดับมหาวิทยาลัย



ตัวอย่าง แบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(ตัวอย่าง) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ

ชื่อผู้ประเมิน	ชื่อผู้ถูกประเมิน	ตำแหน่ง	สายงาน	ปีงบประมาณ	วันที่ประเมิน
ศาสตราจารย์ ดร. [ชื่อ]	นาย [ชื่อ]	ศาสตราจารย์	สายวิชาการ	2568	24/12/2568
1. ข้อมูลทั่วไป 1.1 ชื่อผู้ประเมิน: [ชื่อ] 1.2 ชื่อผู้ถูกประเมิน: [ชื่อ] 1.3 ตำแหน่ง: [ตำแหน่ง] 1.4 สายงาน: [สายงาน] 1.5 ปีงบประมาณ: [ปี] 1.6 วันที่ประเมิน: [วันที่]					
2. ข้อมูลการประเมิน 2.1 เกณฑ์การประเมิน: [เกณฑ์] 2.2 วิธีการประเมิน: [วิธีการ] 2.3 เครื่องมือประเมิน: [เครื่องมือ] 2.4 ผลการประเมิน: [ผล]					
3. ข้อมูลการติดตาม 3.1 ระยะเวลาติดตาม: [ระยะเวลา] 3.2 วิธีการติดตาม: [วิธีการ] 3.3 ผลการติดตาม: [ผล]					

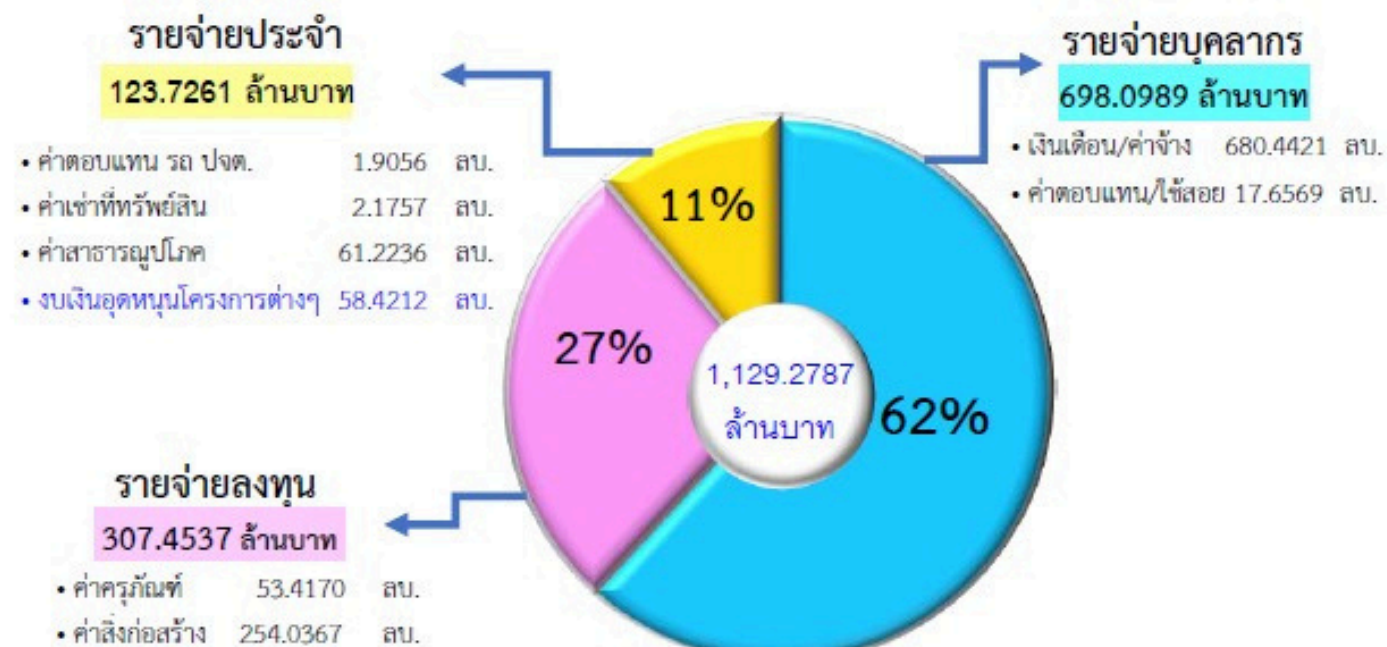


งบประมาณปี 69

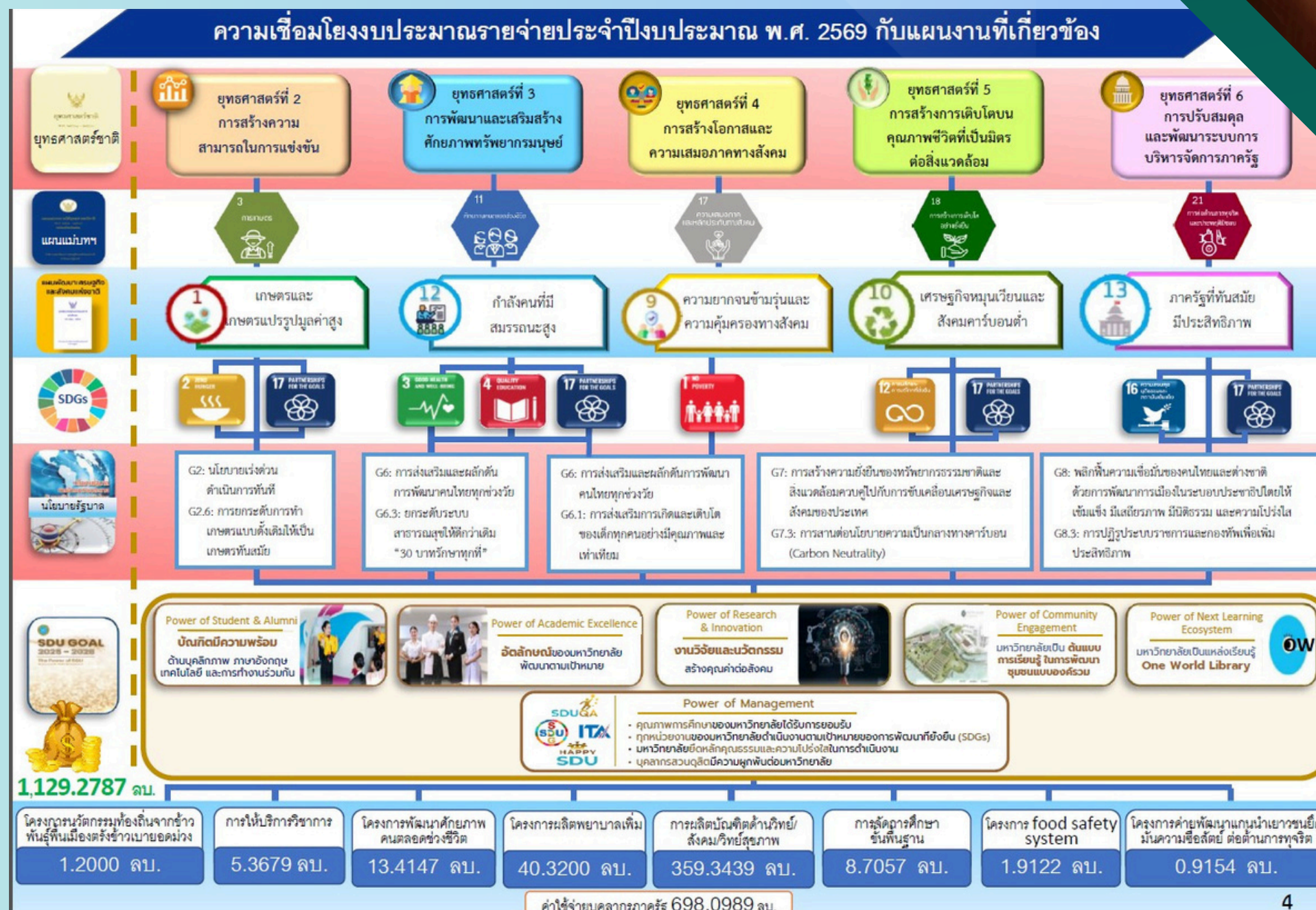
งบประมาณ 2565-2569 แยกตามงบรายจ่าย



งบประมาณ 2569 แยกตามงบรายจ่าย



หมายเหตุ: สมทบสิ่งก่อสร้าง 2569 วงเงิน 18.3037 ล้านบาท





***THANK YOU
FOR YOUR
PARTICIPATION***

MOVE FORWARD WITH WISDOM AND COLLABORATION

