



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)



ส่วนที่ 1

รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
1. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.)	การจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทุกเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) จำนวน 7 ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> o การประชุม ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 13 ธันวาคม 2567 เวลา 09.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย o การประชุม ครั้งที่ 1(2)/2568 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย o การประชุม ครั้งที่ 2(3)/2568 วันที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย 	700,000 บาท	304,480.54 บาท	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 13 ธันวาคม 2567 - ครั้งที่ 1(2)/2568 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 - ครั้งที่ 2(3)/2568 วันที่ 14 มีนาคม 2568 - ครั้งที่ 3(4)/2568 วันที่ 2 เมษายน 2568 - ครั้งที่ 4(5)/2568 วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 - ครั้งที่ 5(6)/2568 วันที่ 15 สิงหาคม 2568 - ครั้งที่ 6(7)/2568 วันที่ 12 กันยายน 2568

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> ○ การประชุม ครั้งที่ 3(4)/2568 วันที่ 2 เมษายน 2568 เวลา 13.30 – 15.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย ○ การประชุม ครั้งที่ 4(5)/2568 วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย ○ การประชุม ครั้งที่ 5(6)/2568 วันที่ 15 สิงหาคม 2568 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย ○ การประชุม ครั้งที่ 6(7)/2568 วันที่ 12 กันยายน 2568 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย 			
2. การกำหนดตำแหน่ง	การพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง และ ทบ ทวน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ทุก 3 ปี	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำและออกข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2567 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2568			
3. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย	<p>การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ใช้วิธีการคัดเลือก แบ่งเป็น 2 วิธี</p> <p>1. การคัดเลือกทั่วไป รายปี มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) เห็นชอบโดยมหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือก เสนออธิการบดีอนุมัติ และเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) เพื่อทราบ</p> <p>2. การคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกโดยเสนอผลการคัดเลือกให้</p>	<p>- มหาวิทยาลัยจัดการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และดำเนินการจัดการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 123 อัตรา (อ้างอิงคำสั่ง มสค.ที่ 516/2568 สั่ง ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568)</p>	100,000 บาท	2,750 บาท	<p>- ครั้งที่ 1 วันที่ 20 ธันวาคม 2567</p> <p>- ครั้งที่ 2 วันที่ 21 มกราคม 2568</p>

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
	คณะกรรมการบริหารงาน บุคคล (ก.บ.บ.) อนุมัติ				
4. การปฏิบัติงานและ การลา	การพิจารณาทบทวนประกาศ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและ การลา โดยการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละ ส่วนงาน อาจแตกต่างกันได้ตามลักษณะ ของงานของแต่ละส่วนงาน โดยกำหนดเป็นประกาศของ มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำและออกประกาศ เกี่ยวกับปฏิบัติงานและการลา จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้ - ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การลา ของพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2568 - ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การลา ของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
5. การเพิ่มเงินเดือน	การจัดประชุมพิจารณาการ เพิ่มเงินเดือนจากงบประมาณ ที่มหาวิทยาลัยได้รับการ จัดสรรประกอบกับภาระงาน และประสิทธิภาพของ การทำงาน	- มหาวิทยาลัย จัดประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 และการประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของ	10,000 บาท	400 บาท	วันที่ 30 กันยายน 2568

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการ และพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร			
6. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	<p>การจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์กับผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>1. สวัสดิการตามกฎหมายกำหนด “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์” ที่กำหนดไว้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้</p> <p>1.1 บริการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการประกันสุขภาพ กลุ่มที่มหาวิทยาลัยจัดไว้ให้เพิ่มเติม</p> <p>1.2 ประกันสังคม ตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533</p> <p>1.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p>	<p>- มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>1. งานอนามัยและสุขภาพ กองอาคารและสถานที่ ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี พร้อมนิทรรศการความรู้เรื่องสุขภาพ โภชนาการ ดีชีวิที่มีสุข บริการทดสอบสมรรถภาพทางกาย ฯลฯ ระหว่างวันที่ 17 - 19 มีนาคม 2568 ณ อาคารพลศึกษา ชั้น 2</p> <p>2. เงินสบทบ กองทุน และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ได้แก่ เงินประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนสะสมเลี้ยงชีพ การยื่นขอสินเชื่อกับสถาบันการเงินที่ร่วมโครงการ กองทุนสวัสดิการและสิทธิ</p>	5,000,000 บาท	3,341,397 บาท	<p>วันที่ 17-19 มีนาคม 2568</p> <p>วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568</p>

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
	<p>2. สวัสดิการที่มหาวิทยาลัย สวนดุสิตกำหนดให้</p> <p>2.1 กองทุนสะสมเลี้ยงชีพ</p> <p>2.2 มหาวิทยาลัย มีข้อตกลง กับสถาบันการเงินในการ อำนวยความสะดวกให้ ผู้ปฏิบัติงาน สามารถยื่นขอ สินเชื่อในธุรกรรมส่วนตน</p> <p>2.3 กองทุนสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของพนักงาน มหาวิทยาลัย</p> <p>2.4 สวัสดิการในการช่วยงาน ศพ</p> <p>2.5 สหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจำกัด</p> <p>2.6 ส่วนลดในการใช้บริการ ของหน่วยงานอิสระ</p> <p>2.7 มหาวิทยาลัย และ หน่วยงานอิสระ จัดสวัสดิการ ให้เพิ่มเติมให้ตามตำแหน่งที่ ปฏิบัติงานและความเหมาะสม</p>	<p>ประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำกัด</p> <p>3. มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณสำหรับ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (เงินสบทบกรณี บุคลากร/ครอบครัวเสียชีวิต) <i>(ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงิน สงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณี เสียชีวิต พ.ศ.2568 และ ระเบียบ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตราและวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์ ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการและ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561)</i></p>		1,045,000 บาท	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัย ได้จัดสรรเงินสวัสดิการ (เงินสงเคราะห์ฯ) จำนวน 46 ราย			
7. วินัยและการรักษาวินัย / การดำเนินการทางวินัย	1. ส่งเสริมการมีวินัยในตนเองตามกรอบวินัยที่กำหนดในข้อบังคับ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ว่ากล่าวตักเตือนก่อนการกระทำผิดวินัย	- ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการทางวินัย จำนวน 1 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
8. การฟื้นฟูสภาพพนักงานมหาวิทยาลัย	ผู้บังคับบัญชาคอยกระตุ้นเตือนให้บุคลากรดำเนินการตามเงื่อนไขที่ให้ไว้ในสัญญาจ้าง ของแต่ละประเภทการจ้าง	- มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจ้างฟื้นฟูสภาพพนักงานมหาวิทยาลัย รวมจำนวน 7 ราย ดังนี้ o สายวิชาการ จำนวน 5 ราย o สายสนับสนุน จำนวน 2 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
9. อุทธรณ์และร้องทุกข์	1. การจัดประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล (การจัดงานประชุม ปีละ 2 ครั้ง หรือตามความจำเป็น)	- ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัย ไม่มีการดำเนินการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของบุคลากร	20,000 บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
	2. มีการจัดทำระบบการให้ คำปรึกษาในหลากหลาย ช่องทาง				
10. การจ้างลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย	การพิจารณาจ้างลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย โดยจ้างตาม ความจำเป็น และเลือก บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม	- ส่วนงาน/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย เสนอ เรื่องขออนุมัติการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยกองบริหารงานบุคคล พิจารณาการจ้าง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ข้อบังคับฯ รวมถึงกรอบอัตรากำลัง ตามสายงานที่มหาวิทยาลัย กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
◆ การพัฒนา ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย	การส่งเสริมการพัฒน ทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	- มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดย กองบริหารงาน บุคคล และส่วนงานต่างๆ ได้จัดโครงการการ อบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 โดยการอบรมมี รูปแบบการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย ทั้ง Onsite / Online รวมถึงการอบรมแบบ	600,000 บาท	496,692 บาท	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		Hybrid เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของการ อบรมแต่ละหลักสูตร (รายละเอียดตามข้อมูลส่วนที่ 3 ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)			



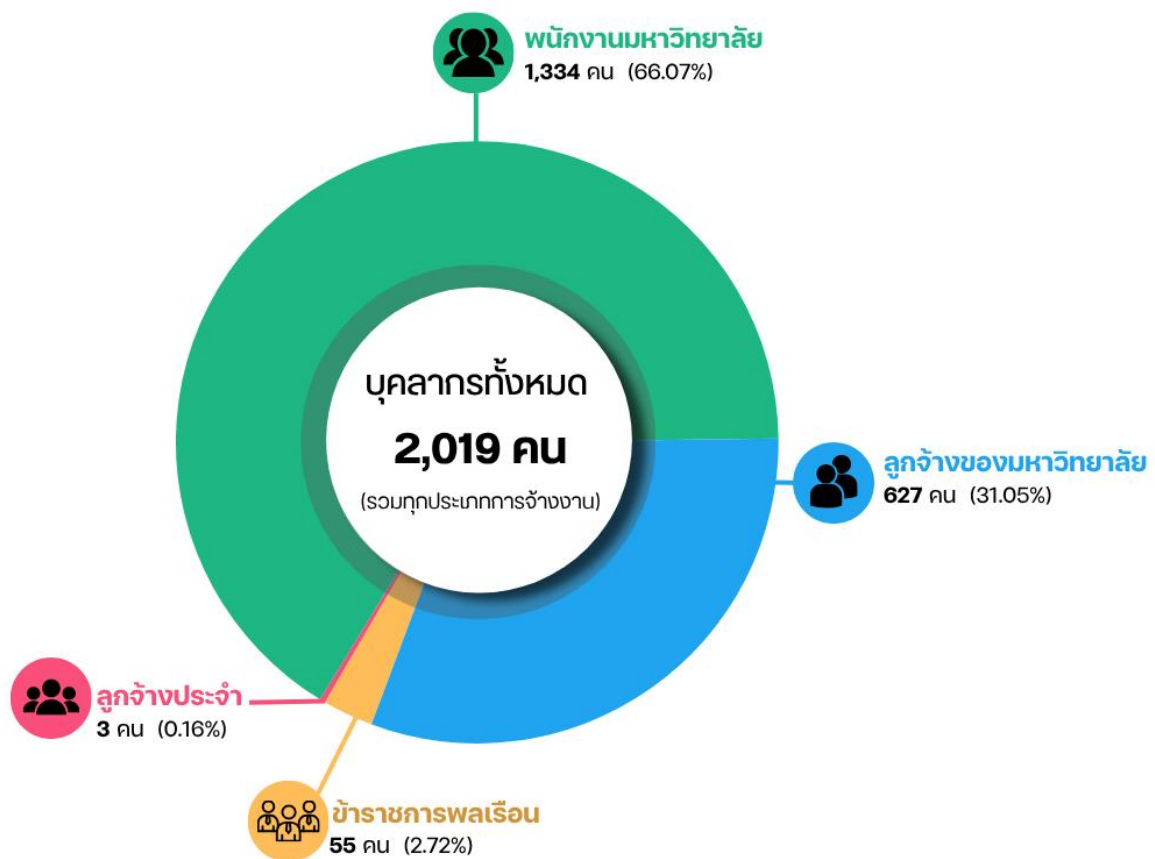
ส่วนที่ 2

ข้อมูลสถิติ

อัตราการจ้างงานตามตำแหน่ง



จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ปีงบประมาณ พ.ศ.2568)



แผนภาพแสดงจำนวนบุคลากร (จำแนกตามประเภทบุคลากร จำนวน 2,019 คน)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง

ประเภทบุคลากร / สายงาน	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตรารว่าง ตามงบ (คน)
1. ข้าราชการ				
- สายวิชาการ (คณาจารย์/ครู)	52	52	51	1
- สายสนับสนุน	8	5	4	1
- สายบริการ	0	0	0	0
2. ลูกจ้างของส่วนราชการ				
- สายวิชาการ (คณาจารย์/ครู)	0	0	0	0
- สายสนับสนุน	2	2	1	1
- สายบริการ	4	4	2	2
3. พนักงานมหาวิทยาลัย				
- สายวิชาการ (คณาจารย์/ครู)	678	678	628	50
- สายสนับสนุน	602	602	706	-104
- สายบริการ	0	0	0	0
4. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย				
- สายวิชาการ (คณาจารย์/ครู)	155	120	73	47
- สายสนับสนุน	85	107	67	40
- สายบริการ	449	449	487	-38
รวมทั้งสิ้น	2,035	2,019	2,019	0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568



ส่วนที่ 3

ข้อมูลสถิติ

จำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สรุปสถิติการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ 2568

ภาพรวมการพัฒนาบุคลากรแยกตามสายงาน



การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

เป็นกลุ่มบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุดในการเข้ารับการพัฒนาบุคลากร โดยกระจายครอบคลุมในทุกส่วนงาน



การพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ (คณาจารย์)

“คณาจารย์” ที่ให้ความสนใจและเข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่

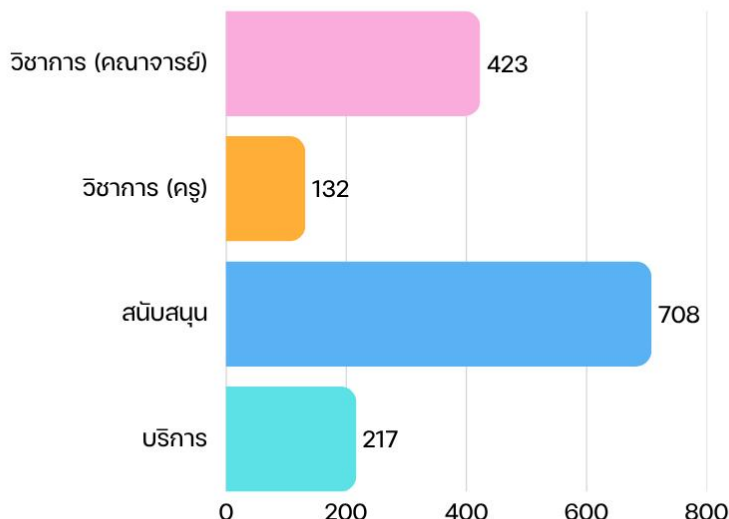
- (1) คณะวิทยาการจัดการ
- (2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (3) โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ

โรงเรียนสาริตถะออกุทิศ ครองสถิติสายครู

เป็นหน่วยงานเดียวที่มีการพัฒนาบุคลากรในสายงานวิชาการ (ครู) จำนวนมากถึง 132 คน



ข้อมูลสรุปการอบรม/พัฒนาบุคลากร



จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ
อบรม/พัฒนาทักษะ

1,480 คน

ปฏิทินกิจกรรมการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)



ไฮไลท์หลักสูตรพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill Upgrading)



เน้นทักษะ AI และ การใช้งานอุปกรณ์ทันสมัย

มีการจัดอบรมเรื่อง LEARNING WITH AI และการใช้ IPAD รวม 4 รุ่น เพื่อยกระดับการทำงาน



ศิลปะการนำเสนอ อย่างมืออาชีพ

อบรมการใช้ KEYNOTE เพื่อการนำเสนอที่มีประสิทธิภาพ จัดขึ้น 2 รุ่น ในเดือนพฤศจิกายน



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Season 2

เน้นหัวข้อการปรับตัว การแก้ปัญหา และการนำ AI มาช่วยในการทำงานจริง

ตารางกิจกรรมการฝึกอบรมทั้งหมด



ปฏิทินกิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากร ประจำปี 2568 (มกราคม - มิถุนายน)

ไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม): ปูพื้นฐานดิจิทัลและความยั่งยืน



เน้นทักษะดิจิทัลเบื้องต้นและ Cyber Security

มีการอบรมการใช้แอปพลิเคชัน Freeform, Pages และการสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์



การขับเคลื่อนเป้าหมายความยั่งยืน (SDGs)

มุ่งเน้นการสร้างความรู้เข้าใจเรื่อง Carbon Neutrality และแนวคิด ECO Life ในมหาวิทยาลัย



ยกระดับงานวิจัยด้วย AI และเทคโนโลยี

เริ่มต้นการเรียนรู้ Prompt Engineering และการใช้ Mendeley เพื่อประสิทธิภาพในการทำผลงานวิชาการ

ตัวอย่างกิจกรรมหลักในช่วงเดือนมกราคมถึงมีนาคม

31 ม.ค. 68	Cyber Security Awareness	
4 ก.พ. 68	Prompt Engineering สำหรับการสอนและการวิจัย	
31 มี.ค. 68	การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero	

ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน): นวัตกรรม AI และความเป็นมืออาชีพ



การประยุกต์ใช้ AI ขั้นสูงในการเรียนการสอน

มุ่งเน้น Generative AI, AI-Enhanced Teaching และ Next Gen Teaching ระบบ Microsoft Teams



พัฒนาทักษะเฉพาะทางสำหรับสายสนับสนุน

ครอบคลุมภาษาอังกฤษเพื่องานบริการ, การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และสิทธิประกันสังคม



เสริมสร้างบุคลิกภาพและจิตวิญญาณผู้ประกอบการ

มีการจัดเสวนา InnoBiz Talk และโครงการปรับปรุงบุคลิกภาพ "Happy my Personality"

ตัวอย่างกิจกรรมหลักในช่วงเดือนเมษายนถึงมิถุนายน

1 เม.ย. 68	พัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	
20 พ.ค. 68	AI-Enhanced Teaching เพื่อการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	
5 มิ.ย. 68	Happy my Personality: Up ลุค ปรุงบุคลิกภาพ	

ปฏิทินกิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากร ประจำปี 2568 (มิถุนายน - กันยายน)

สรุปแผนการจัดอบรม ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน โดยเน้นการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) บุคลิกภาพ การจัดการความยั่งยืน (SDGs) และนวัตกรรมการเรียนการสอนยุคใหม่

ไฮไลท์การพัฒนาทักษะดิจิทัลและนวัตกรรม (มิถุนายน - กันยายน)



ก้าวสู่โลกดิจิทัลด้วย AI และเทคโนโลยีสร้างสรรค์

เริ่มต้นด้วยการใช้ AI ทำ Presentation และการผลิตสื่อด้วย GarageBand ในเดือนมิถุนายน



เสริมเกราะความปลอดภัยและฐานข้อมูลวิชาการ

อัปเดตภัยไซเบอร์ (Cyber Threat) และทักษะการสืบค้นฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการสอนและวิจัย

การเสริมสร้างบุคลิกภาพ การบริการ และความยั่งยืน



ปรุงบุคลิกภาพและบริการที่เป็นเลิศ

เน้นการสร้างเสน่ห์ในการทำงาน (Happy my Personality) และการบริการที่ประทับใจ



ขับเคลื่อนองค์กรด้วยความยั่งยืนและธรรมาภิบาล

การเสวนาด้าน SDGs การจัดการขยะ และระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ

สิงหาคม



พลิกโฉมการสอนเชิงรุก (Active Learning)

หลักสูตรสำหรับอาจารย์ยุคใหม่ เพื่อเปลี่ยนห้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

กันยายน



เน้นการเรียนรู้ต่อเนื่องผ่านหลักสูตรหลายรุ่น

มีการจัดอบรมซ้ำในหลักสูตรยอดนิยม เช่น การนำเสนออย่างมืออาชีพ และการพัฒนาบุคลิกภาพ

สิงหาคม - กันยายน: 9 หลักสูตร

มิถุนายน: 6 หลักสูตร

กรกฎาคม: 3 หลักสูตร



ภาพกิจกรรม/การจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ SEASON 2 หัวข้อ "พร้อมปรับ พร้อมเปลี่ยน"



วันที่ 16 ตุลาคม 2567



สถานที่ ณ ห้อง Activity space อาคารเรียน 1 ชั้น 2



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น ประจำปี พ.ศ.2567



วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567



สถานที่ ณ ห้องประชุม (ชั้น 5) อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย และ ลานยานพาหนะ / อาคาร OWL



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก [แนะนำมหาวิทยาลัย](#) [คณะและหน่วยงาน](#) [สถานที่จัดการเรียนการสอน](#) [งานวิจัยและงานวิชาการ](#) [แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#) [บริการ](#)

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ SEASON 2 หัวข้อ "AI ช่วยอะไรในการทำงาน"



วันที่ 18 ธันวาคม 2567



สถานที่ ณ Hall 4 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา มหาวชิราลงกรณ ชั้น 4 ศูนย์วิทยาศาสตร์



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก [แนะนำมหาวิทยาลัย](#) [คณะและหน่วยงาน](#) [สถานที่จัดการเรียนการสอน](#) [งานวิจัยและงานวิชาการ](#) [แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#) [บริการ](#)

เสวนาความยั่งยืน ครั้งที่ 1 : SUSTAINABILITY IN ACTION : SDGS IN SDU'S PATH TO THE FUTURE



วันที่ 30 มกราคม 2568



สถานที่ ห้อง Activity Space 2 ชั้น 2 และผ่านระบบออนไลน์ ZOOM



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

กิจกรรมการอบรม “ปรับพฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน” และโครงการ “ECOLIFE IN U”



วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568



สถานที่ บริเวณลานกิจกรรม / อาคาร 1 และ ห้อง Activity Space 2 และผ่านระบบออนไลน์ Zoom



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
THE POWER OF SDU: PAPER CAMP (ครั้งที่ 1)



วันที่ 4 มีนาคม 2568



สถานที่ ณ ห้องประชุม ลำพอง 2 และผ่านระบบออนไลน์ Zoom



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

เสวนาความยั่งยืน ครั้งที่ 2 SUSTAINABILITY IN ACTION : SDGs in SDU'S PATH TO THE FUTURE
ภายใต้หัวข้อ “ภูมิปัญญาไทยและนวัตกรรมสู่ความมั่นคงทางอาหาร”



วันที่ 10 เมษายน 2568



สถานที่ ห้อง Activity Space 2 ชั้น 2 และผ่านระบบออนไลน์ ZOOM



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “สิทธิประกันสังคมที่ผู้ประกันตนชาวสวนดุสิตควรรู้”



วันที่ 28 พฤษภาคม 2568



สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้น 5) และผ่านระบบออนไลน์ ZOOM



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 24 มิถุนายน 2568



สถานที่ ณ ห้องประชุม Graduate studio ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษาฯ



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการอบรม “HAPPY MY PERSONALITY : UP ลุค ประงบบุคลิกภาพ สร้างเสน่ห์ให้กับการทำงาน”



วันที่ 3 กรกฎาคม 2568



สถานที่ ณ ห้อง 201 ศูนย์พัฒนาคุณภาพฯ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

การอบรมเชิงปฏิบัติการ ชะเปลี่ยนเมือง: นวัตกรรมจัดการขยะสู่ความยั่งยืนในยุค “ไม่เทรอม”



วันที่ 15 สิงหาคม 2568 สถานที่ ณ ห้องประชุมสำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้น 5) และผ่านระบบออนไลน์ ZOOM



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
Suan Dusit University

หน้าหลัก แนะนำมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การให้บริการและการสร้างความประทับใจที่เป็นเลิศ



วันที่ 12 กันยายน 2568 สถานที่ ณ ห้อง 301 ศูนย์พัฒนาคุณภาพมนุษย์ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

SUAN DUSIT UNIVERSITY

295 Nakhon Ratchasima Rd., Dusit, Bangkok 10300 Tel. +66 2244 5000